



# CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES



**BUREAU  
VERITAS**



## CONTENIDO

OBJETIVO DEL PROGRAMA

BENEFICIOS DEL SISTEMA

NUESTRO CENTRO

FASES DEL PROGRAMA

PREGUNTAS FRECUENTES

# Programa de Certificación de Competencias Laborales

## OBJETIVO

Este programa reconocerá de manera formal sus competencias laborales, independientemente como las haya adquirido. Es una forma de valorizar el aprendizaje continuo, su profesionalización, experiencia, esfuerzo y trayectoria laboral.

## BENEFICIOS DEL SISTEMA

Usted dispondrá de un mecanismo para certificar sus conocimientos, habilidades y destrezas, lo que le permitirá aumentar sus posibilidades de acceder y mantener un puesto de trabajo, adquirirá una mejor orientación para su trayectoria formativa y logrará reconocimiento y satisfacción personal.

Por otra parte, su empleador dispondrá de estándares definidos y aceptados para hacer los procesos de reclutamiento, selección de personal y capacitación.

## NUESTRO CENTRO

Desde sus inicios en 1828, el grupo Bureau Veritas lleva construyendo con consistencia su reconocida pericia en la certificación de los estándares y normativas relativas a calidad, salud, seguridad, medio ambiente y responsabilidad social. Bajo esta última arista, Bureau Veritas Certification a comienzos del año 2013 se acredita como Centro de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales ante ChileValora, institución que lidera y supervisa esta excelente iniciativa.

# FASES DEL PROGRAMA

Para completar satisfactoriamente su participación en el programa y lograr su certificación debe completar las siguientes fases:

## FASE 1 - INTRODUCCIÓN AL PROGRAMA

- Usted deberá postular por intermedio de su empleador o de forma independiente a través de nuestro formulario de postulación disponible en distintos canales de comunicación.
- Asistir a una reunión informativa, donde conocerá el programa de competencias laborales, sus beneficios y metodologías. El centro le orientará y entregará un perfil ocupacional que está compuesto de unidades de competencias laborales (UCL) las cuales se conforman de Actividades Claves que describen los conocimientos, aptitudes y habilidades necesarias para desempeñarse en un puesto de trabajo determinado.
- Una vez analizados sus documentos y habiendo cumplido con los requisitos mínimos, podrá inscribirse al programa directamente con nuestros evaluadores o profesionales del Centro.

## FASE 2 - EVALUACIÓN

Usted tiene la posibilidad de ser el protagonista de su evaluación, contará con un evaluador (a), quien será su guía durante el proceso.

Esperamos que usted sea constante, persistente y que tenga una actitud colaboradora con su evaluador durante el proceso de certificación.

**Evidencias Directas:** Información generada o recopilada directamente por el evaluador, a través de tres instancias:

- Evaluación en terreno o simulación, si corresponde.
- Entrevista de conocimientos técnicos.
- Evaluación de supervisor o análisis de casos, si corresponde.



BUREAU  
VERITAS

## DOCUMENTOS OBLIGATORIOS

- Fotocopia de su cédula de identidad vigente por ambos lados
- Curriculum vitae actualizado
- Licencia Habilitante cuando corresponda. (Ej. Conductor, aplicador, etc...)



## PREGUNTAS FRECUENTES

### 1.- ¿Esto es una capacitación?

No, este programa busca valorar y reconocer formalmente las competencias adquiridas durante su trayectoria laboral a través de la evaluación de estas.

### 2.- ¿Quién me evaluará?

Es un profesional técnico y con experiencia en el rubro, fue formado como evaluador de competencias laborales y se encuentra habilitado en el registro público de ChileValora.

### 3.-¿Cualquier Oficio puede ser Certificado?

Cualquier oficio que esté acreditado por ChileValora y que esté validado por un organismo sectorial de competencias laborales

**Evidencias Indirectas o Históricas:** Toda documentación que evidencie o acredite su experiencia y trayectoria en el perfil ocupacional al cual postula.

Ejemplo: Registros de Trabajo, Diplomas y/o Certificados de cursos, Contratos, Finiquitos, Cartas de recomendación, etc.

## FASE 3 - CIERRE Y CERTIFICACIÓN

**Portafolio:** Es una carpeta física, que permite recopilar todas sus evidencias directas e indirectas las cuales demostrarán sus conocimientos, habilidades y destrezas. Es decir, un currículum completo de sus competencias y logros laborales.

**Cierre de Portafolios:** Una vez terminado el proceso en terreno, el evaluador analizará su portafolio de evidencias y los instrumentos de evaluación. Luego, de acuerdo a su calificación el profesional determinará su estado de competencia y recomendación según corresponda.

**Proceso de Auditoría:** Nuestro centro cuenta con un equipo de auditores, quienes aseguran la calidad del servicio tanto en terreno como al cierre de sus portafolios, generando finalmente una carta resolutive.

**Decisión de Certificación:** Una vez terminada la auditoría de portafolios, el centro se reúne, analiza y toma la decisión de emitir los certificados de quienes aprobaron exitosamente el proceso y los invitará a recibir su portafolio de evidencias y diploma en una ceremonia oficial.

**Los trabajadores certificados pasarán a formar parte del registro público oficial de ChileValora**



**BUREAU  
VERITAS**

[www.bureauveritas.cl](http://www.bureauveritas.cl)

[linkedin / BureauVeritasChile](#)

[competenciaslaborales@bureauveritas.cl](mailto:competenciaslaborales@bureauveritas.cl)